

1.3. Noćni rad

Član 29.

Radno vrijeme između 22 časa i 6,00 časova narednog dana smatra se radom noću. Noćni rad je poseban uslov rada.

Član 30.

Za rad noću moraju biti obezbijeđeni svi potrebni uslovi u pogledu zaštite zaposlenom na rad.

Član 31.

Na može se odrediti da radi noću :

1. zaposleni kojem bi po nalazu ljekarske komisije takav rad mogao da pogorša zdravstveno stanje;
2. zaposlena za vrijeme trudnoće ili sa djetetom do 3 godine;
3. zaposleni mlađi od 18 godina.

2. Odmori

2.1. Odmor u toku dnevnog rada-pauza

Član 32.

Odmor u toku rada od 30 minuta koristi se od 11,00 do 11,30 časova.

Vrijeme korišćenja odmora u toku rada smatra se kao vrijeme provedeno na radu i ne može biti određeno na početku ni na završetku radnog vremena.

2.2. Dnevni odmor

Član 33.

Zaposelni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju najmanje 12 časova neprekidno.

2.3. Sedmični odmor

Član 34.

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Sedmični odmor se koristi nedjeljom.

Zaposleni koji usljed procesa rada radi na dan sedmičnog odmora, ima pravo da taj odmor koristi drugog dana u sedmici.

Svaki neiskorišćeni dan sedmičnog odmora, a zbog razloga navedenog u prethodnom stavu, zaposleni ima pravo da koristi u drugom vremenskom periodu u zavisnosti od potreba procesa rada preduzeća i potrebe zaposlenog.

Zaposleni mlađi od 18 godina života ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dva uzastopna dana od kojih je jedan nedelja.